



FERIA DE EMPLEO Y POSGRADO 2017

Nuevos enfoques para crear ambientes de trabajo felices

Miércoles 17 de mayo | 9.00hs | **Multiespacio UNL - Librería** (Av. Facundo Zuviría 3563, Santa Fe)

Capacitan: Analista en RRHH Cecilia Rodríguez de Integrhal Consultora y CPN Estefanía Gelroth de Consultora Kutsche.

El ambiente de trabajo es uno de los factores fundamentales para lograr un trabajo feliz, y las conversaciones, los estados de ánimo, la confianza que el líder favorece, harán de ese espacio más propicio o no para el logro de felicidad laboral. - Y entendemos liderar como un arte, que cotidianamente practicamos para lograr la coordinación de acciones con otros en vistas al logro de objetivos, acción en la cual el coaching ontológico y la programación neurolingüística, aportan herramientas efectivas para una mirada más holística, desde un nuevo paradigma de gestión.

Objetivos:

- Conocer nuevas miradas del “hacer” liderazgo que permita ampliar posibilidades hacia la generación de ambientes de trabajo felices.
- Incorporar distinciones de nuevos factores a tener en cuenta al momento de liderar en el actual contexto.
- Distinguir la importancia de la confianza al momento de propiciar ambientes de trabajo felices.

Destinatarios:

Representantes de empresas y/o personas que en su función de liderar y motivar personas desean incorporar un nuevo enfoque de su SER líder para un accionar más enfocado y efectivo.

Temas



- 1) Paradigmas y nuevo paradigma de la persona completa o ¿Cómo surgen nuevos paradigmas? o ¿Cuál es el paradigma actual de las organizaciones en relación a las personas que las componen? o Coaching ontológico y programación neurolingüística como nuevas herramientas para el liderazgo enfocado en ambientes de trabajo felices.
- 2) Empresa Emergente o un nuevo modo de hacer empresa ante un nuevo perfil profesional y laboral que prioriza factores internos para lograr su felicidad en el trabajo.
- 3) La nueva figura del líder-coach o desarrollando competencias de coaching para un liderazgo basado en la confianza, como estado de ánimo fundamental para lograr el compromiso y alineación de la visión personal a la organizacional.