



FB-03: Gestión del cambio e innovación Organizacional

Horas áulicas: 30 hs

Compuestas por: Horas de teoría: 12 hs., Práctica: 10 hs. Y Teórico práctica: 8 hs.

Unidades de Crédito Académico: 2

Objetivo General

Comprender la dinámica de los procesos de cambio en las organizaciones y reflexionar sobre los factores organizacionales capaces de actuar como facilitadores u obstaculizadores de los mismos.

Objetivos Específicos:

Que los participantes sean capaces de:

- Desarrollar las capacidades de gestión para establecer y supervisar procesos y productos innovadores en las organizaciones.
- Aplicar herramientas conceptuales y metodológicas para diseñar sistemas de gestión y construir una cultura de innovación en las organizaciones.
- Liderar equipos y proyectos, fomentando actitudes favorables a la liberación del talento y desarrollo de las personas en la organización.

Contenidos Mínimos:

Perspectivas teóricas sobre los Capacidades Dinámicas y Tecnologías de Investigación. Organización para la Innovación. Gestión del conocimiento. Innovación y cambio organizativo. La estructura y cultura organizacional para la innovación y el cambio. La gestión del Capital Humano en los procesos de innovación y cambio.

Bibliografía Básica

- CHIAVENATO, I. (2004) Comportamiento Organizacional-La dinámica del éxito de las organizaciones, México, Ed. Thomson.
- HAMEL, G. (2008) El futuro de la administración; Ed. Norma; Bogotá.
- HAMEL, G. (2012) Lo que importa ahora; Ed. Norma; Bogotá.
- HILL, C. y JONES, G. (2011) Administración Estratégica. Un enfoque integral. Cengage Learning. 9ª Edición. México.
- KOTTER, J. (1996) El líder del cambio, México, McGraw-Hill.



- MARTÍNEZ SÁNCHEZ, A. y CORRALES ESTRADA, M (2011) Administración de conocimiento.
- NARAYANAN, V.K. (2001) Managing Technology and Innovation for Competitive Advantage. New Jersey, Prentice Hall.
- NUCHERA, H y SERRANO, L. (2002) La gestión de la innovación y la tecnología en las organizaciones, Ed. Pirámide.
- SCHUSCHNY, A. (2007) La red y el futuro de las organizaciones. Ed. Kier; Buenos Aires.
- SOUSA, E., CAMELO, C. y GARCIA, J. (2010) “Facilitadores de los procesos de compartir conocimiento y su influencia en la innovación”, Cuadernos de Economía y Dirección de Empresas, N° 42.
- WESTLAND, J. C. (2008) Global Innovation Management. A strategic approach New York, Palgrave Macmillan.