



OBSERVATORIO SOCIAL

Informe Tema TRABAJO. Panel de Hogares
Resultados Cuantitativos Onda 2025

Abril 2026

ÍNDICE

1. Introducción	2
Introducción al Panel de Hogares.....	2
Ficha Técnica	2
2. Principales Tasas Laborales.....	3
Introducción	3
Cálculo de las Tasas	3
Tasas Laborales del Relevamiento 2025.....	3
Evolución de los indicadores laborales en las diferentes ondas.....	4
Tasas Laborales por Sexo	5
Tasas Laborales por Rangos de Edad.....	5
Tasas Laborales por Sexo y Rangos de Edad.....	6
Tasas Laborales por Nivel Educativo Alcanzado	6
3. Jefes de Hogar	7
Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Sexo	7
Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Rangos de Edad	7
Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Sexo y Rangos de Edad.....	7
Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Nivel Educativo Alcanzado	8
4. Rotaciones en las respuestas de 2022 a 2024.....	9
Todos los integrantes del hogar	9
Sólo Jefes de Hogar	11
5. Conclusiones	13
Para todos los integrantes.....	13
Para los jefes de hogar	13

Panel de Hogares. Resultados Onda 2025

Informe Tema: TRABAJO

1. Introducción

Introducción al Panel de Hogares

El Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral releva periódicamente, a través de su Panel de Hogares, información sobre la percepción de la familia santafesina sobre diferentes temas.

Se constituyó el primer Panel General, representativo para la ciudad de Santa Fe, en el año 2005. Se realizaron en total quince relevamientos desde el 2005 a 2025, realizándose reconstrucciones del panel los años 2009, 2014, 2018 y 2022.

La reconstrucción del panel se realiza cada cuatro o cinco años aproximadamente. El proceso consiste en agregar unidades experimentales (hogares) al relevamiento. La reducción progresiva que se produce cada año se debe principalmente a la "mortalidad de panel" causada en general a tres motivos: hogares que se niegan a contestar nuevamente la encuesta, o que no se pudo localizar porque no vive más en la vivienda, o que falleció el integrante del hogar.

El presente informe presenta los resultados del relevamiento 2025, realizado entre los meses de octubre y noviembre. Se revisitaron los 828 hogares del relevamiento del año 2024, lográndose contactar a **744 hogares** que incluyen a **2338 integrantes**. La tasa de cobertura respecto al relevamiento anterior fue del 89,9%.

Ficha Técnica

Unidad ejecutora: Observatorio Social dependiente de la Secretaría de Planeamiento Institucional e Internacionalización de la Universidad Nacional del Litoral.

Objetivo del relevamiento: Relevar información sobre la percepción de la familia santafesina sobre diferentes temas.

Cuestionario: El instrumento de recolección de datos es semiestructurado, que incluye preguntas cerradas de opción simple y múltiple, y preguntas abiertas que permiten agregar información de tipo cualitativa.

Metodología del relevamiento: Es un relevamiento a Hogares con metodología de Panel. En cada onda de panel se revisitan los mismos hogares relevados en la onda anterior. Esto permite realizar un estudio longitudinal de los datos.

Período de medición: La última onda del panel se realizó durante los meses de octubre y noviembre de 2025.

Metodología de muestreo: La metodología de muestreo es aleatorizado por conglomerados, estratificado y multietápico para selección de unidades elementales.

A partir de variables relevadas en el último censo disponible se conformaron clusters de radios censales (o estratos). Luego se seleccionaron al azar radios censales dentro de cada estrato y finalmente se aleatorizó un recorrido para el encuestador.

Tamaño muestral: El panel constitutivo 2022 contó con un tamaño muestral de 1100 hogares, se tomó un intervalo de confianza del 90% y con un error máximo a priori para todas las estimaciones del 2,5%.

En el relevamiento 2025 el tamaño de muestra resultante fue 744 hogares con un error a posteriori máximo del 3,0%.

Metodología en campo: La metodología en campo es de encuestas presenciales, donde se pide la colaboración de las personas para responder el cuestionario. La entrevista dura entre 15 y 20 minutos.

El respondente representa al hogar por lo que es requisito que sea mayor de edad.

Población objetivo: Hogares de la ciudad de Santa Fe. Según datos del último censo son 149824 hogares que incluyen a 405009 personas en radios urbanos.

Representatividad de los resultados: Los resultados son representativos a nivel de la ciudad de Santa Fe. A fin de mantener esta representatividad se ponderan los resultados obtenidos de acuerdo al diseño muestral realizado en el panel constitutivo.

2. Principales Tasas Laborales

Introducción

En esta sección se presentan las principales tasas laborales de las familias santafesinas basadas en la **percepción del encuestado** en el relevamiento del Panel de Hogares (Observatorio Social - UNL), representativo para la ciudad de Santa Fe.

Desde el punto de vista conceptual se considera al **trabajo** como un satisfactor de necesidades humanas según Manfred Max-Neef¹. El autor plantea que las necesidades humanas fundamentales –subsistencia, protección, afecto, entendimiento, participación, ocio, creación, identidad y libertad– son universales y finitas. Los satisfactores son medios, acciones o bienes que cubren esas necesidades. Por ejemplo el trabajo puede cubrir varias necesidades: subsistencia, identidad, participación, creación; si una persona afirma que no trabaja y quiere hacerlo entonces podría no estar satisfaciendo plenamente algunas de esas necesidades.

Se distingue esta concepción de las definiciones operativas que utilizan los organismos oficiales, como la Encuesta Permanente de Hogares (EPH–INDEC), que son basadas en actividades y horas. Por esa razón, alguien que realiza trabajos ocasionales o changas puede registrarse como "ocupado" en la EPH aunque no perciba esa actividad como un trabajo que satisface sus necesidades.

Se compararán los datos de **percepción de trabajo** en el Panel de Hogares de la ciudad de Santa Fe con las cifras oficiales correspondientes a la Encuesta Permanente de Hogares para el Aglomerado Gran Santa Fe, haciendo la salvedad que las tasas resultantes no son "directamente comparables" por las diferencias metodológicas y de nivel representatividad.

Cálculo de las Tasas

En adelante se utilizarán las siguientes definiciones y fórmulas de cálculo para el Panel de Hogares:

- **Tasa de "Actividad"**: porcentaje entre las personas económicamente activos (que trabajan y/o buscan trabajo) y el total de personas.
- **Tasa de "Trabajo"**: porcentaje entre los que afirman trabajar y la muestra total.
- **Tasa de "No trabajo"**: porcentaje entre los que afirman que no trabajan y simultáneamente buscan trabajo, sobre los económicamente activos.
- **Tasa de "Trabajo demandante"**: porcentaje de personas que trabajan y que también buscan otro trabajo, sobre los económicamente activos.

Si bien el cálculo es similar a las tasas de la Encuesta Permanente de Hogares, para el caso del relevamiento del Panel de Hogares se decidió de nombrarlas distintas, a fin de explicitar las diferencias metodológicas.

Tasas Laborales del Relevamiento 2025

Tasas Laborales. Panel de Hogares. Onda 2025					
		Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No Trabajo"	Tasa de "Trabajo Demandante"
Panel de Hogares Ciudad de Santa Fe	Oct/Nov 2025	50,9%	43,2%	15,1%	22,6%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Valores de Referencia: EPH – INDEC ²					
		Tasa de Actividad	Tasa de Empleo	Tasa de Desocupación	Tasa de Ocupación Demandante
Gran Santa Fe	4º Trimestre 2025	45,9%	43,7%	4,8%	6,7%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos - Año 2025

En el relevamiento correspondiente al Panel de Hogares se observa que la tasa de "actividad" es superior a la medición de la Encuesta Permanente de Hogares. Por otro lado, la tasa de "trabajo" está levemente por debajo de la tasa de empleo.

Las diferencias más importantes se presentan sobre todo entre las tasas de desocupación y ocupación demandante con respecto a las de "no trabajo" y "trabajo demandante":

¹ Max-Neef, M.; Elizalde, A.; Hopenhayn, M. 2010. Desarrollo a Escala Humana: una opción para el futuro. <http://habitat.aq.upm.es/deh/>

² <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel3-Tema-4-31>

La **tasa de "No trabajo"** en el Panel de Hogares fue 15,1%, que son individuos que desean satisfacer mediante un trabajo necesidades como subsistencia, identidad o participación. Por otro lado, la **tasa de desocupación** para el Gran Santa Fe fue 4,8% según la EPH. En el tercer trimestre existe, por tanto, una diferencia de 10,3 puntos porcentuales entre la demanda por el satisfactor "trabajo" (medida por la percepción) y la desocupación registrada por las cifras oficiales.

La **tasa de "Trabajo demandante"** en el Panel de Hogares fue del 22,6% y representa a personas cuyo trabajo actual no satisface plenamente algunas necesidades, y que busca otro trabajo o más horas. Según la EPH, la **tasa de ocupación demandante** para el Gran Santa Fe fue del 6,7%. La diferencia entre ambos indicadores es de 15,9 puntos porcentuales.

Evolución de los indicadores laborales en las diferentes ondas.

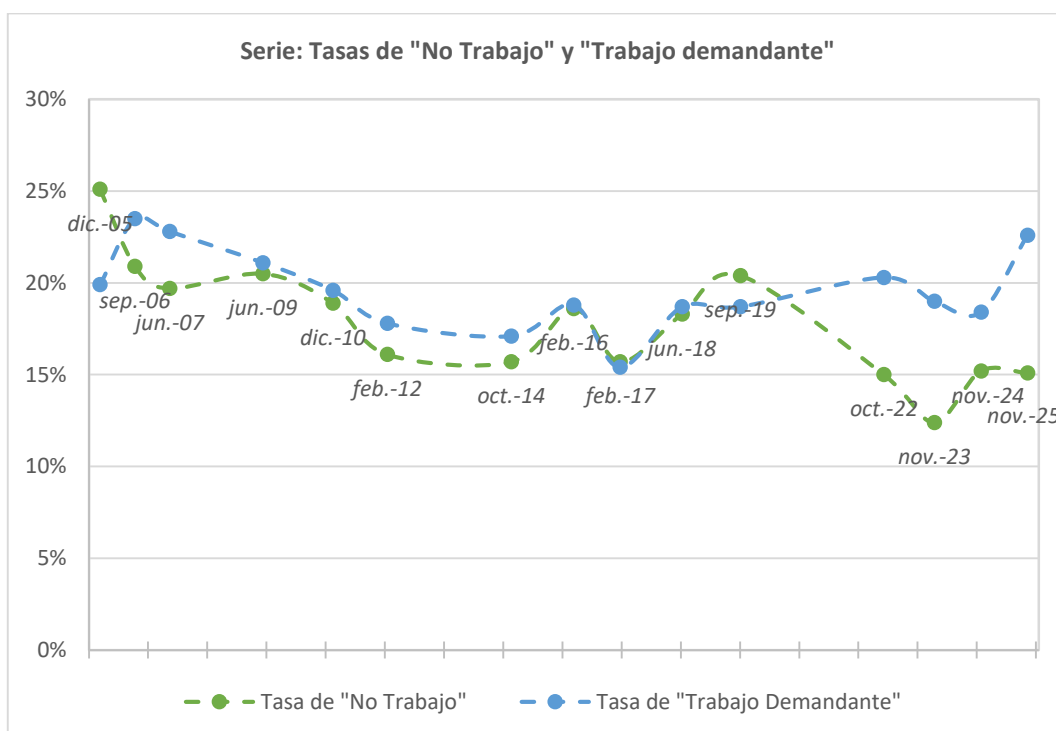
La siguiente tabla muestra las tasas laborales transversales. No se consideran son exactamente los mismos en cada año, aunque sí en los períodos entre cada constitución del panel, por ejemplo son los mismos hogares entre las ondas 2022 y 2024.

Indicadores Laborales comparados entre todas las ondas del Panel

Onda	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No Trabajo"	Tasa de "Trabajo Demandante"
Diciembre 2005 *	46,8%	35,1%	25,1%	19,9%
Septiembre 2006	46,8%	37,0%	20,9%	23,5%
Junio 2007	44,3%	35,5%	19,7%	22,8%
Junio 2009 *	48,6%	38,7%	20,5%	21,1%
Diciembre 2010	47,0%	38,8%	18,9%	19,6%
Febrero 2012	44,7%	37,5%	16,1%	17,8%
Octubre 2014 *	47,4%	40,0%	15,7%	17,1%
Febrero 2016	47,3%	38,5%	18,6%	18,8%
Febrero 2017	45,5%	38,3%	15,7%	15,4%
Junio 2018 *	46,7%	38,1%	18,3%	18,7%
Septiembre 2019	47,1%	37,5%	20,4%	18,7%
Octubre 2022 *	48,0%	40,8%	15,0%	20,3%
Noviembre 2023	48,3%	42,3%	12,4%	19,0%
Noviembre 2024	50,0%	42,4%	15,2%	18,4%
Noviembre 2025	50,9%	43,2%	15,1%	22,6%

(*) Los años 2005, 2009, 2014, 2018 y 2022 son de constitución del Panel de Hogares.

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025



Los años 2005, 2009, 2014, 2018 y 2022 son de constitución del Panel de Hogares.

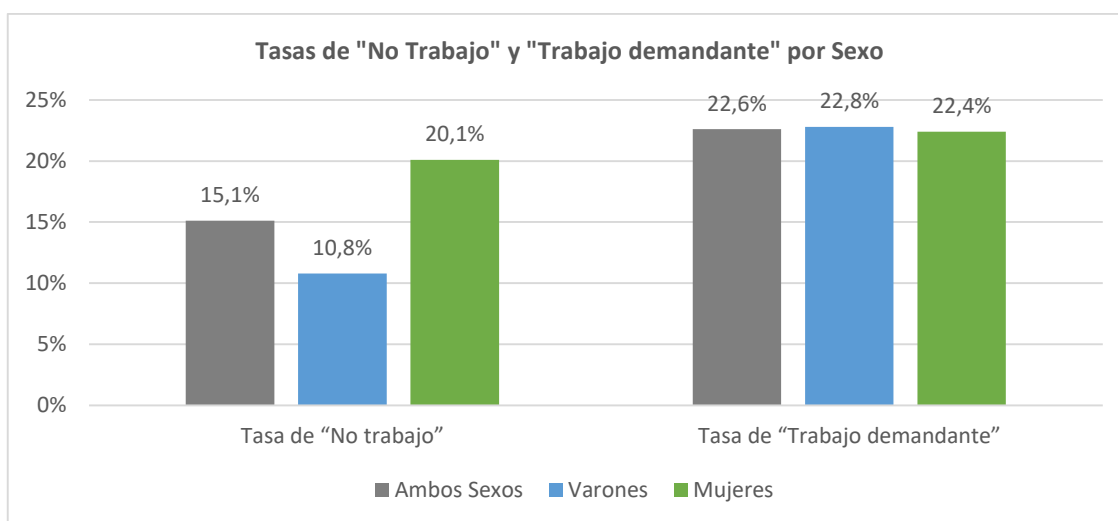
Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Tasas Laborales por Sexo

Principales Tasas Laborales por Sexo				
	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Todos los integrantes	50,9%	43,2%	15,1%	22,6%
Varones	56,8%	50,7%	10,8%	22,8%
Mujeres	45,3%	36,2%	20,1%	22,4%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

En la tabla anterior se observa un menor nivel de actividad en las mujeres. Al considerar los activos, la tasa de "No Trabajo" es aproximadamente un 50% mayor en las mujeres respecto a los varones, es decir que entre los que no trabajan el deseo de trabajo es el doble en las mujeres que en los varones. En el caso del "Trabajo Demandante" las tasas son aproximadamente iguales.



Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Tasas Laborales por Rangos de Edad

Principales Tasas Laborales por Rangos de Edad				
	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Todos los integrantes	50,9%	43,2%	15,1%	22,6%
Menos de 18	2,5%	1,3%	46,8%	16,6%
De 18 a 29	71,3%	51,2%	28,2%	33,3%
De 30 a 54	89,9%	78,6%	11,7%	22,1%
De 55 a 69	55,9%	51,4%	8,0%	14,0%
De 70 o más	11,5%	10,6%	7,5%	10,1%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Nota: En los rangos de edad extremos el total de personas económicamente activas es muy bajo, lo que puede distorsionar las tasas de no trabajo y de trabajo demandante.

En la tabla se observa que, descartando a los menores, la tasa de "No Trabajo" –el deseo de trabajar– es mayor entre los más jóvenes. Lo mismo ocurre con la tasa de "Trabajo Demandante" –el deseo de otro trabajo o más trabajo.

Tasas Laborales por Sexo y Rangos de Edad

Principales Tasas Laborales por Sexo y Rangos de Edad				
	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Todos los integrantes	50,9%	43,2%	15,1%	22,6%
Varones	56,8%	50,7%	10,8%	22,8%
Menos de 18	4,2%	2,5%	40,3%	18,3%
De 18 a 29	75,7%	59,9%	21,0%	35,3%
De 30 a 54	92,9%	87,4%	5,9%	22,2%
De 55 a 69	72,8%	67,0%	7,9%	12,3%
De 70 o más	13,8%	13,0%	5,5%	4,0%
Mujeres	45,3%	36,2%	20,1%	22,4%
Menos de 18	0,6%	0,0%	100,0%	0,0%
De 18 a 29	65,8%	40,5%	38,4%	30,6%
De 30 a 54	85,4%	70,4%	17,5%	22,0%
De 55 a 69	42,5%	39,1%	8,2%	16,2%
De 70 o más	9,9%	8,9%	9,6%	16,1%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Los resultados que presenta la tabla anterior son similares a los que mostraban las tablas bivariadas por sexo y por rangos de edad. Como muestra la tasa de "No Trabajo", el deseo de trabajar es mayor entre más jóvenes, pero en mayor medida si son mujeres. En el caso del deseo de otro trabajo o más trabajo, la tasa de "Trabajo Demandante", en el rango de jóvenes varones entre 18 y 29 presenta mayor deseo más trabajo u otro trabajo, en el siguiente rango de 30 a 54 las proporciones se mantienen prácticamente iguales entre ambos sexos.

Tasas Laborales por Nivel Educativo Alcanzado

Principales Tasas Laborales por Nivel Educativo Alcanzado				
	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Todos los integrantes	50,9%	43,2%	15,1%	22,6%
Analfabeto/Primario incompleto	10,2%	9,0%	11,6%	20,1%
Primario completo/Secundario incompleto	45,6%	35,6%	21,9%	29,0%
Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto	66,9%	55,2%	17,5%	25,2%
Terciario completo/Universitario completo/Posgrado	68,6%	66,6%	3,0%	9,7%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Nota: En las Tasa de Actividad y de la Tasa de Trabajo hay que tener en cuenta que se están considerando todos los integrantes del hogar, incluyendo los niños y adolescentes. Ahora bien, para las Tasas de No Trabajo y Trabajo Demandante se consideran sólo los que trabajan o bien buscan trabajo, por lo que están excluidos los niños y la mayoría de los adolescentes.

La tabla presenta un menor nivel de actividad en los de menor nivel educativo, sobre todo el que no completó la primaria que en general son personas de mayor edad y por lo tanto inactivas. Al considerar los activos, la tasa de "No Trabajo" es mucho menor en aquellos con nivel superior completo, sólo el 3,0% de los económicamente activos y que no trabajan tienen deseo de hacerlo. Algo similar ocurre con la tasa de trabajo demandante.

3. Jefes de Hogar

En el relevamiento del Panel de Hogares se identifica como Jefe de Hogar al integrante que es reconocido como tal por su grupo familiar. No necesariamente es el integrante que mayor ingreso económico aporta, sino que más bien es una percepción de la familia sobre ese rol.

Principales Tasas Laborales para los Jefes de Hogar

		Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No Trabajo"	Tasa de "Trabajo Demandante"
Panel de Hogares Ciudad de Santa Fe	Oct/Nov 2025	57,0%	52,0%	8,8%	16,1%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Sexo

Principales Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Sexo

	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Todos los Jefes de Hogar	57,0%	52,0%	8,8%	16,1%
Varones	64,5%	61,4%	4,8%	15,0%
Mujeres	46,7%	39,1%	16,3%	16,3%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Rangos de Edad

Principales Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Rangos de Edad

	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Todos los Jefes de Hogar	57,0%	52,0%	8,8%	16,1%
De 18 a 29	92,0%	73,2%	20,4%	22,7%
De 30 a 54	93,8%	86,6%	7,7%	20,3%
De 55 a 69	61,9%	56,0%	9,5%	11,5%
De 70 o más	12,8%	11,9%	7,0%	5,8%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Sexo y Rangos de Edad

Principales Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Sexo y Rangos de Edad

	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Todos los Jefes de Hogar	57,0%	52,0%	8,8%	16,1%
Varones	64,5%	61,4%	4,8%	15,0%
De 18 a 29	100,0%	88,1%	11,9%	29,4%
De 30 a 54	96,1%	93,8%	2,4%	18,9%
De 55 a 69	70,9%	65,9%	7,0%	10,2%
De 70 o más	13,6%	12,6%	6,8%	5,0%
Mujeres	46,7%	39,1%	16,3%	16,3%
De 18 a 29	82,0%	56,4%	33,4%	12,6%
De 30 a 54	90,0%	74,4%	17,3%	22,8%
De 55 a 69	47,6%	40,3%	15,3%	14,7%
De 70 o más	12,0%	11,1%	7,3%	6,8%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Nivel Educativo Alcanzado

Principales Tasas Laborales del Jefe de Hogar por Nivel Educativo Alcanzado

	Tasa de "Actividad"	Tasa de "Trabajo"	Tasa de "No trabajo"	Tasa de "Trabajo demandante"
Todos los Jefes de Hogar	57,0%	52,0%	8,8%	16,1%
Analfabeto/Primario incompleto	36,0%	32,5%	9,6%	25,8%
Primario completo/Secundario incompleto	52,2%	43,1%	17,4%	21,9%
Secundario completo/Terciario o Universitario incompleto	59,7%	55,1%	7,8%	17,6%
Terciario completo/Universitario completo/Posgrado	65,6%	64,6%	1,4%	7,3%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

4. Rotaciones en las respuestas de 2022 a 2024

Una de las potencialidades del panel de hogares es la posibilidad de analizar la rotación o el cambio en las respuestas en dos períodos de tiempo. Esto es una diferencia con respecto a las encuestas tradicionales que analizan la información trasversal y la comparación es, muchas veces, con grupos diferentes de personas.

En esta sección se considera el Panel Constituido en el año 2022 y se analiza la rotación o cambio en las respuestas entre las Ondas de relevamiento 2022 y 2025. Los hogares que permanecieron en la última onda de relevamiento son **744**; y son **2055** personas integrantes de esos hogares que coincidieron en ambos relevamientos (sobre 2338 personas que integraron esos hogares en el último relevamiento).

Los resultados se presentan considerando dos tablas: una **tabla de contingencia** (con porcentajes que permiten la comparación por filas) y una **prueba estadística** (McNemar o McNemar–Bowker) para evaluar los cambios en las respuestas. En todos los casos se toma el nivel de significancia habitual, $p=0,05$ (valor “Sig.” en la salida del software). Cuando $p<0,05$ afirmamos que hay evidencia estadística de cambios en las respuestas entre ambos relevamientos, por el contrario, si $p>0,05$ se afirmará que no hay evidencia de cambios en las respuestas entre ambas ondas.

Además, considerando las respuestas válidas, se presentan las **Tasas de Rotación**, definida como la suma de los cambios dividido el total de la tabla. Y el **Cambio Neto**, que es la cantidad de familias que no tenían internet y pasaron a tener (de “No” a “Sí”) menos la cantidad de familias que tenían internet y dejaron de tener (de “Sí” a “No”), dividido el total de encuestas.

Todos los integrantes del hogar

La siguiente tabla muestra que de los 861 integrantes que trabajaban en 2022, el 16,1% (139 personas) no trabajaron en 2025. Asimismo, de los 1194 integrantes que no trabajaban en 2022, el 13,6% (162 personas) pasó a trabajar en la semana del último relevamiento.

Onda 2022		Onda 2025		Total
		Sí	No	
Sí	Nro. de personas	722	139	861
	% por fila	83,9%	16,1%	100,0%
No	Nro. de personas	162	1032	1194
	% por fila	13,6%	86,4%	100,0%
Total	Nro. de personas	884	1171	2055
	% por fila	43,0%	57,0%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

	Valor	Sig. exacta (bilateral)
Prueba de McNemar		,205(a)
N de casos válidos	2055	

a Utilizada la distribución binomial

Luego de tres años:	Anuales		
	2022-2023	2023-2024	2024-2025
	14,6%	11,3%	11,9%
			11,1%

La prueba estadística muestra que no hay evidencia estadística de cambios significativos en la respuesta dada por la misma persona en el período completo. La tasa de rotación es del 14,6% y el cambio neto es del 1,1% mostrando un leve aumento en las personas que trabajan.

Es importante destacar que en esta categoría de “No trabajo” se incluyen tanto los desocupados como los inactivos. A continuación se presentan las rotaciones de los económicamente activos.

Tabla: Económicamente activos. Rotación 2022 x 2025

Onda 2022		Onda 2025		Total
		Sí	No	
Sí	Nro. de personas	835	91	926
	% por fila	90,2%	9,8%	100,0%
No	Nro. de personas	206	923	1129
	% por fila	18,2%	81,8%	100,0%
Total	Nro. de personas	1041	1014	2055
	% por fila	50,7%	49,3%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Sig. exacta (bilateral)
Prueba de McNemar		,000(a)
N de casos válidos	2055	

a Utilizada la distribución binomial

Tasas de Rotación

Luego de tres años:	Anuales			
	2022-2025	2022-2023	2023-2024	2024-2025
	14,5%	10,9%	11,4%	10,2%

La prueba de McNemar muestra que hay evidencia estadística de cambios significativos en la respuesta dada por la misma persona en el período completo. La tasa de rotación es del 14,5% y el cambio neto es del 5,6% mostrando un aumento en las personas económicamente activas del panel entre 2022 y 2025.

Tabla 5: Tasas de trabajo. Rotación 2022 x 2025

Onda 2022		Onda 2025			Inactivo	Total
		Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja (busca trabajo)		
Trabaja	Nro. de personas	443	98	27	53	621
	% por fila	71,3%	15,8%	4,3%	8,5%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de personas	76	67	25	10	178
	% por fila	42,7%	37,6%	14,0%	5,6%	100,0%
No trabaja (busca trabajo)	Nro. de personas	30	23	46	28	127
	% por fila	23,6%	18,1%	36,2%	22,0%	100,0%
Inactivo	Nro. de personas	106	41	59	923	1129
	% por fila	9,4%	3,6%	5,2%	81,8%	100,0%
Total	Nro. de personas	655	229	157	1014	2055
	% por fila	31,9%	11,1%	7,6%	49,3%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	50,579	6	,000
N de casos válidos	2055		

Tasas de Rotación

Luego de tres años:	Anuales			
	2022-2025	2022-2023	2023-2024	2024-2025
	28,0%	21,3%	22,1%	22,5%

La prueba de McNemar–Bowker muestra que hay evidencia estadística de cambios significativos en la situación laboral de las personas entre 2022 y 2025. La tasa de rotación es del 28,0% y el cambio neto es del 1,7% para la categoría “trabaja”, de 2,5% para “trabaja y busca trabajo” y de 1,5% para “no trabaja y busca trabajo” mostrando un aumento en las personas en estas categorías, que se corresponden con los económicamente activos.

Sólo Jefes de Hogar

Nota: Se consideran los que fueron reconocidos por los entrevistados como Jefes de Hogar en 2022. De los 744 hogares del panel 2022, hay 2 que no tenían jefatura de hogar (hogares plurinucleares) y 62 que no permanecieron el hogar (fallecidos o mudados), por lo que quedan **680** casos válidos.

Tabla: ¿En la última semana trabajó? Jefes de Hogar. Rotación 2022 x 2025

Onda 2022		Onda 2025		Total
		Sí	No	
Sí	Nro. de jefes de hogar	312	73	385
	% por fila	81,0%	19,0%	100,0%
No	Nro. de jefes de hogar	31	264	295
	% por fila	10,5%	89,5%	100,0%
Total	Nro. de jefes de hogar	343	337	680
	% por fila	50,4%	49,6%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Sig. exacta (bilateral)
Prueba de McNemar		,000(a)
N de casos válidos	680	

a Utilizada la distribución binomial

Tasas de Rotación

Luego de tres años:	Anuales		
	2022-2023	2023-2024	2024-2025
	15,3%	9,8%	11,1%
			10,7%

La prueba estadística muestra que hay evidencia estadística de cambios significativos en la respuesta dada los mismos jefes de hogar en el período completo. La tasa de rotación es del 15,3% y el cambio neto es del -6,2% mostrando una disminución entre 2022 y 2025 de los jefes de hogar que trabajan.

Tabla: Económicamente activos. Jefes de Hogar. Rotación 2022 x 2025

Onda 2022		Onda 2025		Total
		Sí	No	
Sí	Nro. de jefes de hogar	324	40	364
	% por fila	89,0%	11,0%	100,0%
No	Nro. de jefes de hogar	54	262	316
	% por fila	17,1%	82,9%	100,0%
Total	Nro. de jefes de hogar	378	302	680
	% por fila	55,6%	44,4%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	Sig. exacta (bilateral)
Prueba de McNemar		,180(a)
N de casos válidos	680	

a Utilizada la distribución binomial

Tasas de Rotación

Luego de tres años:	Anuales		
	2022-2023	2023-2024	2024-2025
	13,8%	11,2%	10,4%
			9,4%

La prueba de McNemar muestra que no hay evidencia estadística de cambios significativos en la respuesta dada los mismos jefes de hogar en el período completo. La tasa de rotación es del 13,8% y el cambio neto es del 2,1% mostrando un leve aumento de los económicamente activos entre 2022 y 2025.

Tabla: Tasas de trabajo. Jefes de Hogar. Rotación 2022 x 2025

Onda 2022		Onda 2025				Total
		Trabaja	Trabaja y busca trabajo	No trabaja	Inactivo	
Trabaja	Nro. de jefes de hogar	213	32	12	31	288
	% por fila	74,0%	11,1%	4,2%	10,8%	100,0%
Trabaja y busca trabajo	Nro. de jefes de hogar	26	15	7	4	52
	% por fila	50,0%	28,8%	13,5%	7,7%	100,0%
No trabaja (busca trabajo)	Nro. de jefes de hogar	5	5	9	5	24
	% por fila	20,8%	20,8%	37,5%	20,8%	100,0%
Inactivo	Nro. de jefes de hogar	44	3	7	262	316
	% por fila	13,9%	0,9%	2,2%	82,9%	100,0%
Total	Nro. de jefes de hogar	288	55	35	302	680
	% por fila	42,4%	8,1%	5,1%	44,4%	100,0%

Fuente: Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral. Panel de Hogares - Año 2025

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Prueba de McNemar-Bowker	6,566	6	,363
N de casos válidos	680		

Tasas de Rotación

Luego de tres años:	Anuales		
	2022-2023	2023-2024	2024-2025
	26,6%	20,2%	19,4%

La prueba de McNemar–Bowker muestra que no hay evidencia estadística de cambios significativos en la situación laboral de los jefes de hogar entre 2022 y 2025. La tasa de rotación es del 26,6% y el cambio neto presenta una variación del 1,6% para la categoría “no trabaja y busca trabajo” mostrando solo un leve aumento en los jefes de hogar desocupados (aumento no significativo según la prueba estadística).

5. Conclusiones

A partir de lo observado en el presente informe, es posible caracterizar a las integrantes de hogares de la ciudad de Santa Fe de la siguiente manera, en cuanto a su situación laboral:

Para todos los integrantes

- **Tasa de actividad:** En los últimos 20 años, la tasa de actividad (proporción de personas económicamente activas) osciló alrededor del 47,3%, siendo la última medición de un 50,9% (máximo valor de la serie).
- **Tasa de trabajo:** La proporción de personas que trabajan promedió 38,9% en los últimos 15 relevamientos; en la última onda fue 43,2% (máximo valor de la serie).
- **Tasa de “No trabajo”:** Se define como tasa de “No trabajo” la proporción de personas que no trabajan y están buscando trabajo entre los económicamente activos. Ésta tuvo un promedio, considerando todos los relevamientos, del 17,8%. La última medición fue del 15,1%, valor aproximadamente igual al del año anterior.
- **Tasa de “Trabajo demandante”:** Es la proporción de personas que trabajan y están buscando otro trabajo (o más trabajo) entre los económicamente activos. Tuvo un promedio de 19,6% entre 2005 y 2025. La última medición fue del 22,6%, la más alta de los últimos años.
- **Se mantuvo el nivel de desocupación respecto a 2024:** Esto se concluye al comparar las tasas de no trabajo entre 2024 y 2025. Estas tasas fueron 15,1% en 2025, 15,2% en 2024, 12,4% en 2023 y 15,0% en 2022, todas las mediciones realizadas en el tercer trimestre de cada año.
- **Casi 4 de cada 10 santafesinos económicamente activos tiene alguna carencia laboral:** Esto surge de sumar las tasas de no trabajo y de trabajo demandante, lo que da que el 37,7% de las personas económicamente activas no tienen trabajo, o están buscando cambiar de trabajo.
- **La necesidad de trabajo es el doble en las mujeres.** En cuanto a las comparaciones de estas tasas por sexo, se destaca que los varones tienen mayor tasa de actividad y de trabajo que las mujeres. Las mujeres presentan una tasa de “no trabajo” (la necesidad de trabajo) de aproximadamente el doble que los varones (varones=10,8%; mujeres=20,1%).
- **La necesidad de trabajo es mayor en los jóvenes.** Al comparar por rangos de edad, la necesidad de trabajo es inversamente proporcional a la edad. La tasa de “no trabajo” para los jóvenes de 18 a 29 años es del 28,2% y baja al 11,7% para el rango de 30 a 54 años. Finalmente el rango de 55 a 69 años presenta una tasa de “no trabajo” del 8,0%.
- **Los que no tienen título terciario o universitario tienen más necesidad de trabajo.** Se observó que los que no tienen título terciario o universitario presentan las mayores tasas de no trabajo y de trabajo demandante. Para los que poseen título de nivel superior estas tasas se ubican en el 3,0% y 9,7% respectivamente (los valores promedios son del 15,1% y 22,6% respectivamente).

Para los jefes de hogar

- **Indicadores laborales:** La tasa de “No trabajo” en los jefes de hogar (ambos sexos) es del 8,8% lógicamente inferior a la misma tasa para total de integrantes. Considerando además que el 16,1% de los jefes de hogar están buscando otro trabajo (tasa de trabajo demandante), resulta que en total un 24,9% de jefes de hogar económicamente activos tiene carencias laborales por lo que está buscando un trabajo, o bien otro trabajo a fin de cubrir sus necesidades económicas.
- **La necesidad de trabajo es mucho mayor en las jefas de hogar.** Comparando por sexo se destaca que las mujeres presentan una tasa de “no trabajo” (la necesidad de trabajo) mucho mayor a la de los varones jefes de hogar (varones=4,8%; mujeres=16,3%).
- **La necesidad de trabajo es mayor entre los jefes de hogar más jóvenes.** Al comparar por rangos de edad, las tasas de “no trabajo” y de “trabajo demandante” para los jóvenes de 18 a 29 años es del 20,4% y 22,7% respectivamente (un 43,1% en total) y baja al 7,7% y 20,3% (total 28,0%) para el rango de 30 a 54 años. Finalmente el rango de 55 a 69 años presenta tasas del 9,5% y 11,5% respectivamente (total 21,0%).
- **Los jefes de hogar que no tienen título terciario o universitario tienen más necesidad de trabajo.** Se observó que los jefes que no tienen título terciario o universitario presentan las mayores tasas de no trabajo y de trabajo demandante. Para los que poseen título de nivel superior esta tasa se ubican en el 1,4% y 7,3% respectivamente (los valores promedios son del 8,8% y 16,1% respectivamente).